



**5 et 6 novembre 2015**

# L'Elevage de Précision : quels changements dans l'organisation du travail et la gestion de données en élevage ?

Désire Camille, Montpellier SupAgro  
Hostiou Nathalie, Inra UMR Métafort





Organisation du travail :  
travailleurs, tâches

Multiples dimensions du travail  
impactées

Travail lié à la gestion des  
données :

- Lien avec observations des données
- Gestion des alertes
- Gestion à distance

# Introduction

- ❖ En quoi le fait de pouvoir avoir accès à ces informations fournies par les technologies de l'élevage de précision, éventuellement à distance, modifie-t-il le **contenu du travail des éleveurs** ?
- ❖ Comment les éleveurs font-ils pour **gérer ces nouvelles données** et comment les intègrent-ils dans leur **système de prise de décision** ?



Entretiens auprès de 18 éleveurs en Auvergne sur les changements dans l'organisation du travail et la gestion des données

3 filières : bovin lait / porc / volailles chair

## BOVINS LAIT



1 Chaleurs  
1 Rumination

4 Robot de  
traite



## PORCS



3 DAC et

2 selffeeders



Gestion à distance de  
l'ambiance des bâtiments

## VOLAILLES CHAIR



7 Pesons  
automatiques

Gestion à distance  
de l'ambiance des  
bâtiments (3  
Avitouch)



### **12 élevages avec une spécialisation des travailleurs sur l'atelier animal**

- ❖ Grands collectifs, salariat
- ❖ Présente avant l'introduction des outils → condition à l'adoption?
- ❖ Dans 6 élevages, un travailleur spécialisé dans la gestion des outils de précision → dépendance, stress

### Changements dans le contenu du travail

#### Apparition de tâches

- Astreinte : consultation des données
- Régulières : gestion des outils (boucles, colliers)
- Occasionnelles : entretien et maintenance

#### Modification de tâches

- Tâches d'observation (+ de temps ou – moins de temps ou différemment)

#### Disparition de tâches

- Astreinte : traite ou alimentation
- Pesée

### Ressenti vis-à-vis du travail :

- ❖ Gain de temps : 6 éleveurs des trois filières
- ❖ Mais surtout :
  - Gain en souplesse de travail (5)
  - Diminution de la pénibilité physique et mentale (5)
  - Augmentation du confort de travail (tâches qui se gèrent toute seules) (5)
  - Regain d'intérêt dans le travail (suppression tâches moins intéressantes) (4)

**Pas de lien entre l'organisation du travail et les 3 filières**

# Résultats

## Travail lié à la gestion des données et des observations (1/3)

### Evolution dans l'utilisation des données :

- ❖ 3 vitesses d'apprentissage en fonction de l'outil : importance de la formation et de la maintenance
  - ❖ peson : quelques minutes
  - ❖ DAC : 1 j
  - ❖ Robot : quelques mois à années
  
- ❖ Prise en main progressive de l'outil et tri des données pour ne retenir que les plus pertinentes
  - pas de stress face à la quantité de données disponibles



### Différentes stratégies de combinaisons entre données outils/observations

4 éleveurs ne font pas/plus de vérifications	Ils font confiance aux données	4 aviculteurs	G1
14 éleveurs font des vérifications	5 font confiance aux données mais vérifient quand même	3 éleveurs bovins (2 détecteurs chaleurs, 1 robot), 2 porcins (selffeeders)	G2
	5 font confiance à certaines données et vérifient tout ou une partie des données	2 éleveurs bovins (robot), 3 porcins (DAC)	G3
	4 n'ont pas vraiment confiance dans les données et font des vérifications	1 éleveur bovin (robot), 3 aviculteurs	G4

Lien à l'âge et à l'expérience (G1 éleveurs plus âgés et installés depuis plus longtemps)?

Lien au type d'outil (plus outil simple, plus de confiance?) mais en même temps 3 aviculteurs qui continuent de peser leurs animaux

# Résultats

## Travail lié à la gestion des données et des observations (2/3)

### Niveau d'alarme selon l'urgence des alertes :

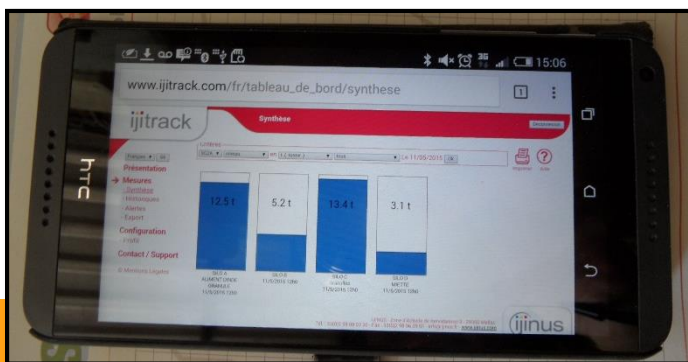
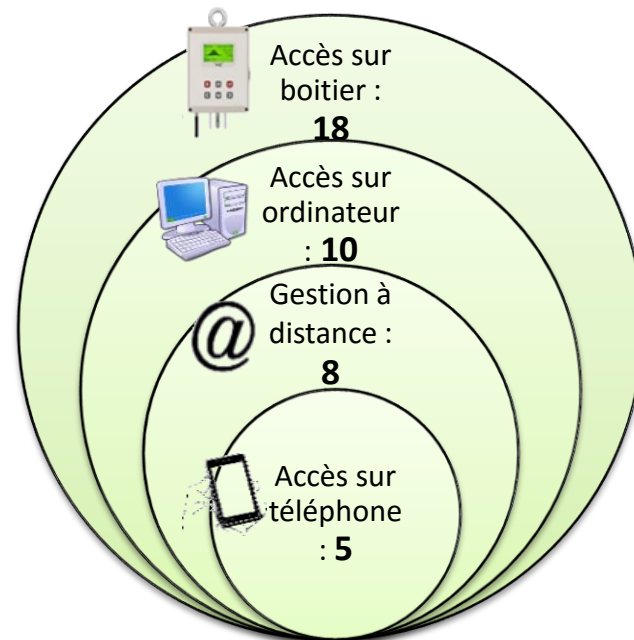
- ❖ 4 éleveurs ont des alarmes « fixes » : → consultation quand ils veulent → pas d'urgence, pas de stress (2 laitiers avec détecteurs de chaleurs et 2 élevages porcins)
- ❖ 11 éleveurs ont des alarmes sur leur téléphone → problèmes techniques, urgents

**Stress** pour 4 éleveurs (trop fréquentes, à n'importe quel moment, perturbe les autres activités (appels multiples quand ils sont dans les champs)) ; ou à l'installation (robots de traite)

**Apprentissage** pour trier les alertes les plus utiles et importantes

### Gestion à distance (8 éleveurs) :

- ❖ 5 éleveurs consultent au moins un fois par jour (Smartphone)
- ❖ Rassure les éleveurs en cas d'absence : aide au dépannage à distance
- ❖ Intrusion dans la vie de famille
- ❖ 3 éleveurs envisagent de l'installer



# Discussion, conclusions

- ❖ **Accentuation de la spécialisation de certains travailleurs :** dépendance et stress, problèmes pour le remplacement
- ❖ **Modification dans le contenu du travail, tâches de surveillance et de gestion informatique: nouvelles compétences ?**
- ❖ **Capacité des éleveurs à trier les données et éviter le stress**
- ❖ **Similitudes entre filières :** lien au type d'outil et filière

**Approfondissement des questions sur l'évolution de la relation Homme-Animal et sur l'évolution du Conseil en élevage**

# Merci pour votre attention

